

2026-006- Architecte Cloud (Contrat court – 5 mois)

Conditions d'accès au poste : poste de catégorie A ouvert aux contractuels uniquement pour une durée de 5 mois.

Poste vacant au 01/07/2026

Contexte

Le Parc national de La Réunion, créé par le Décret 2007-296 du 5 mars 2007, est géré par un établissement public à caractère administratif placé sous tutelle du ministère de l'environnement. La création du Parc national répond à la volonté de préserver un environnement remarquable en prenant en compte les particularités locales et les objectifs d'un développement durable du territoire.

Le patrimoine naturel réunionnais se caractérise par un volcanisme encore actif, un endémisme très important et une grande palette d'habitats, de paysages minéraux ou végétaux, qui ont justifié l'inscription des Pitons, Cirques et Remparts de l'île de La Réunion sur la liste du Patrimoine mondial par l'Unesco. Dans un contexte de croissance démographique et de développement de l'urbanisme, l'établissement public doit faire vivre et animer le projet de territoire défini par la Charte du parc national (approuvée par décret le 21 janvier 2014), en mettant en œuvre ou coordonnant des actions identifiées et construites avec les différents partenaires. Ces actions issues de la priorisation des enjeux de la charte sont les composantes d'un plan pluriannuel d'action à 4 ans, autour desquels sont mobilisés les moyens humain et financier de l'établissement.

L'établissement public Parc national est organisé géographiquement en plusieurs sites :

- Un siège situé à La Plaine des Palmistes qui héberge la direction, le secrétariat général et trois services techniques ;
- Quatre services territoriaux dits « secteurs », installés à La Plaine des Palmistes (Secteur Est), Trois-Bassins (Secteur Ouest), Saint-Pierre (Secteur Sud) et Saint-Denis (Secteur Nord).

1. Contexte et enjeux

Le Parc National de La Réunion recherche un **architecte cloud expérimenté** pour un contrat de renfort de **5 mois**. Dans un contexte de transformation numérique et d'optimisation des infrastructures, le candidat retenu aura pour mission d'évaluer les solutions cloud existantes, de les confronter aux besoins métiers, et de proposer des architectures innovantes pour garantir la scalabilité, la sécurité et la performance des services

Finalités du poste :

Sous l'autorité du Responsable du Service Système de l'Information, l'architecte cloud contribue à

- **Auditer** des solutions cloud actuelles (hébergement, sécurité, collaboration, sauvegarde).
- **Benchmarking** des solutions du marché et recommandations adaptées aux contraintes du parc (budget, souveraineté des données, interopérabilité).

- **Proposer d'une feuille de route** pour une migration ou une optimisation des infrastructures, en intégrant des outils de travail participatif (ex : plateformes collaboratives, gestion de projets).
- **Accompagner les agents du SI** dans la compréhension et l'appropriation des nouvelles solutions.

2. Missions principales

Évaluation et diagnostic

- Analyser l'existant : infrastructures cloud, contrats, coûts, niveaux de service, et sécurité.
- Identifier les forces, faiblesses, et risques des solutions actuelles.
- Cartographier les besoins métiers (direction, agents de terrain, partenaires).

Benchmark et recommandations

- Comparer les offres du marché (Nextcloud, MS 365, LaSuite numérique, Resana...) en fonction des critères suivants :
 - **Coût** (TCO, modèle de facturation).
 - **Sécurité et conformité** (RGPD, hébergement des données, souveraineté).
 - **Performance et scalabilité**.
 - **Intégration avec les outils métiers** (SIG, bases de données, outils collaboratifs).
- Proposer des scénarios d'évolution (migration, hybridation, optimisation).

Proposition d'architecture cible

- Concevoir une architecture cloud cible : schémas techniques, choix des services, plan de migration.
- Intégrer des solutions de **travail collaboratif** (ex : Microsoft 365, Nextcloud, outils open source).
- Prévoir un plan de **montée en compétences** de l'équipe SI.

Accompagnement et transmission

- Rédiger des documents techniques (cahiers des charges, procédures).
- Former les équipes à l'utilisation des nouvelles solutions.
- Assurer un transfert de connaissances avant la fin du contrat.

3. Compétences et profil recherché

Compétences techniques obligatoires

- **Expérience confirmée** (5 ans minimum) en architecture cloud.
- Bonne connaissance des outils d'orchestration et d'automatisation
- Capacité à concevoir des architectures complexes et évolutives.
- Connaissance des **enjeux de sécurité et de conformité** (RGPD, ISO 27001, SecNumCloud) dans un environnement cloud
- Expérience dans la **mise en place d'outils collaboratifs** (plateformes de travail, gestion de projets).

Compétences transverses

- Capacité à **analyser des besoins métiers** et à traduire des contraintes en solutions techniques.
- **Pédagogie** pour former des utilisateurs non techniques.
- **Autonomie et réactivité** : le candidat doit être opérationnel dès son arrivée.

Conditions de rémunération :

Pour les candidats contractuels : selon qualification et expériences antérieures.

Localisation :

Le poste est à pourvoir au siège du Parc national de La Réunion situé à la Plaine des Palmistes. Déplacements occasionnels dans les antennes territoriales.

Dossier de candidature et date limite de candidature :

La candidature (lettre de motivation, CV) est à envoyer soit par voie postale à l'adresse indiquée, soit par courriel à l'adresse : contact-rh@reunion-parcnational.fr

La date limite de candidature est le 30 avril 2026

- Voie postale à :

Monsieur le Directeur du Parc national de la Réunion
258 rue de la République
97431 La Plaine des Palmistes

Personnes à contacter pour information complémentaire :

M. Sylvain FAVARD : sylvain.favard@reunion-parcnational.fr