

N° 2026-028

**Chargé.e de mission appui à la mise en œuvre, à la
définition et au suivi du projet intégré de conservation et
de restauration des milieux naturels**

Corps/Grade : Poste de catégorie A à temps plein ; fonctionnaire de l'État, fonctionnaire territorial ou fonctionnaire hospitalier par voie de détachement 3 ans, ou par voie contractuelle pour les non fonctionnaires (CDD droit public 3 ans).

Conformément aux dispositions de l'article L.131-8 du code général de la fonction publique, cet emploi est ouvert aux personnes en situation de handicap, sous réserve de satisfaire aux exigences liées aux missions du poste (Cf « Conditions d'accès au poste »).

Prise de poste : 1^{er} janvier 2027

Contexte et organisation

Le Parc national de La Réunion, créé par le Décret 2007-296 du 5 mars 2007, est géré par un établissement public à caractère administratif placé sous tutelle du ministère de l'environnement.

La création du Parc national répond à la volonté de préserver un environnement remarquable en prenant en compte les particularités locales et les objectifs d'un développement durable du territoire.

Le patrimoine naturel réunionnais se caractérise par un volcanisme encore actif, un endémisme très important et une grande palette d'habitats, de paysages minéraux ou végétaux, qui ont justifié l'inscription des Pitons, Cirques et Remparts de l'île de La Réunion sur la liste du Patrimoine mondial par l'Unesco.

Dans un contexte de croissance démographique et de développement de l'urbanisme, l'établissement public doit faire vivre et animer le projet de territoire défini par la Charte du parc national (approuvée par décret le 21 janvier 2014), en mettant en œuvre ou coordonnant des actions identifiées et construites avec les différents partenaires.

Ces actions issues de la priorisation des enjeux de la charte sont les composantes d'un plan pluriannuel d'action à 4 ans, autour desquels sont mobilisés les moyens humain et financier de l'établissement.

L'établissement public Parc national est organisé géographiquement en plusieurs sites :

- Un siège situé à La Plaine des Palmistes qui héberge la direction, le secrétariat général et trois services techniques ;
- Quatre services territoriaux dits « secteurs », installés à La Plaine des Palmistes (Secteur Est), Trois-Bassins (Secteur Ouest), Saint-Pierre (Secteur Sud) et Saint-Denis (Secteur Nord).

Le projet intégré de conservation et de restauration des milieux naturels répond à l'un des quatre enjeux de la charte du Parc national de La Réunion : inverser la perte à la biodiversité sur le territoire réunionnais. Le projet intégré vise à conserver les milieux les plus intacts, restaurer la fonctionnalité des habitats plus transformés en prenant en compte les flux et les impacts des interfaces avec les milieux naturels. Cette ambition permettra de maintenir la Valeur Universelle Exceptionnelle du Bien et permettra aux milieux naturels de résister et s'adapter face aux changements globaux.

La mise en œuvre du projet intégré est conditionnée à plusieurs évolutions : un changement de paradigme (passer de la lutte contre les invasives à la restauration de la fonctionnalité des habitats) ; un changement d'échelles par la prise en compte des 6 000 ha prioritaires contre les 1 000 actuellement gérés, ainsi que par la prise en compte des interfaces. Ce projet a pour objectif de coconstruire avec tous les partenaires (Département, Région, Etat, ONF, Parc national de La Réunion, CIRAD, CBN CPIE Mascarin, Université de La Réunion, OFB et ARB) cette stratégie. Pour se faire, il a l'ambition de couvrir l'ensemble des domaines, qui comprennent les actions de diagnostic jusqu'à la construction des programmes d'intervention dans les milieux naturels comme dans les zones d'interfaces, le renforcement des capacités opérationnelles permettant d'avoir

les moyens humains et financiers des actions à mener, et la mise en œuvre d'une gouvernance technique mais aussi politique.

Finalités du métier / Rôle

Dans le cadre du projet intégré de conservation et de restauration du milieu naturel et sa composante R&D ReMiNat (restauration des milieux naturels), le ou la chargé.e de mission « appui à la mise en œuvre, à la définition et au suivi du projet intégré de conservation et de restauration des milieux naturels » a en charge au sein de l'établissement public Parc national, l'appui à la mise en œuvre des activités du projet intégré et de sa composante R&D ReMiNat et projets connexes, ainsi qu'à la définition des émergentes (fonctionnalité, lutte biologique, changement climatique, capacité opérationnelle...). Il/elle met en œuvre le Projet d'Etablissement dans son domaine de compétence.

Il-elle mènera ces actions en lien avec l'ensemble des partenaires concernés par les différentes thématiques, en assurant leur animation, et participera aux actions réalisées par le Parc national, avec l'appui d'experts.

Position dans l'organisation / Liens hiérarchiques et fonctionnels

Le ou la chargé.e de mission « Appui à la mise en œuvre, à la définition et au suivi du projet intégré de conservation et de restauration des milieux naturels » exerce ses missions au sein du Service Préservation des Patrimoines Naturels (SPPN) sous l'autorité hiérarchique du chef de service et en lien étroit avec la chargée de missions « Flore et habitat » et les pilotes du projet R&D ReMiNat.

Il-elle est en relation fonctionnelle avec l'ensemble des unités de travail (services et secteurs) du Parc national, mais aussi en lien avec les partenaires institutionnels (CIRAD, Université de La Réunion, DEAL, ONF, Département, CBN CPIE Mascarin, SPL EDDEN, associations gestionnaires d'espaces naturels...).

Missions et activités principales

Il-elle contribue au :

- Suivi et appui à la mise en œuvre des thématiques du projet R&D ReMiNat (diagnostic, priorisations, programmations, interfaces, lutte biologique contre le psylle, système d'information partagé etc) et des projets mis en œuvre dans le cadre du projet intégré ;
- Définition et construction partenariale des axes à développer dans le cadre du projet intégré (intégration de la fonctionnalité, itinéraire technique de restauration...) ;
- Définition, construction et montage des projets en lien avec le projet intégré (possible pilotage de ces projets) ;
- Définition et construction d'outils, protocoles, méthodologies en lien avec les thématiques du projet intégré ;
- Suivi et coordination du projet intégré et de sa composant R&D ReMiNat (en ayant une vision globale du projet intégré et des projets connexes de conservation – restauration des milieux naturels à venir) ;
- Appui à la diffusion des éléments produits par le projet intégré et le projet R&D ReMiNat ;
- Rédaction de documents, notes, synthèses, livrables du projet intégré ;
- Participation aux présentations du projet auprès des instances et des partenaires.

Comme évoqué précédemment, la réalisation de ces missions se fait en lien étroit avec les pilotes du projet intégré et du projet R&D ReMiNat, le secrétariat général du Parc national et la validation régulière de la direction du Parc national.

Compétences requises

- **Savoirs et connaissances**
 - Disposer d'une expérience dans le domaine de l'écologie, des invasions biologiques ;
 - Connaissance des milieux naturels et des menaces, notamment concernant les invasions biologiques ;
 - Compétences en animation partenariale ;
 - Connaissances générales en biologie et écologie végétale ;
 - Connaissances en technique d'animation de groupes, de réunions et d'animation partenariale ;
 - Expérience en travail en équipe et mise en œuvre de programmes multipartenaires ;
 - Connaissances en SIG et outils de collecte et d'analyses de données ;
 - Connaissance des partenaires, projets et contexte à La Réunion.

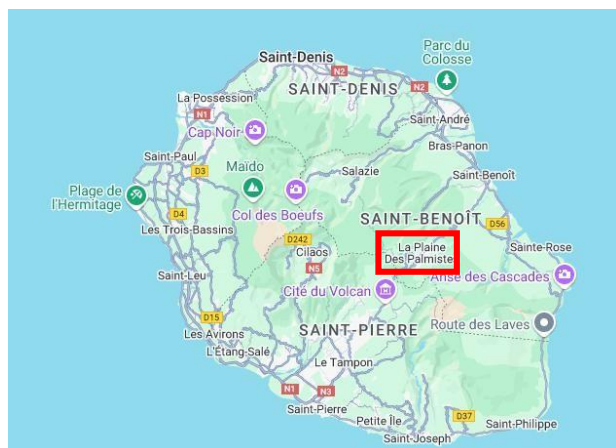
- Anglais courant apprécié.
- **Savoir-faire, savoir-être, aptitudes**
 - Rigueur et organisation ;
 - Qualité d'expression écrite et orale ;
 - Qualité d'animation ;
 - Qualité de synthèse et de prise en compte de l'ensemble des enjeux et objectifs ;
 - Maîtrise des outils courants de bureautique et bonne compétence rédactionnelle ;
 - Compétence en conception de protocoles ;
 - Compétence en statistique et maîtrise des outils (R/ Rstudio) appréciée ;
 - Maîtrise des outils en cartographie (Qgis) ;
 - Capacité d'adaptation et aptitude pour la coordination et le travail en équipe ;
 - Sens du service public et respect des droits et obligations s'y référant ;
 - Dynamisme, autonomie et sens de l'initiative ;
 - Sens de l'écoute et pédagogie.

Conditions d'accès au poste

- Niveau minimum d'ingénieur, master II ou équivalent ;
- Expérience confirmée ;
- Permis de conduire B ;
- Bonne condition physique.

Rémunération

- Pour les fonctionnaires : situation indiciaire au moment de la prise de poste et régime indemnitaire associé ;
- Pour les contractuels : prise en compte de l'expérience professionnelle selon les conditions de reprise d'ancienneté prévues par la réglementation sur présentation de justificatifs d'emploi sur des postes équivalents et classement sur la grille de rémunération des personnels de conception et d'encadrement et des spécialistes de haut niveau applicable pour les agents non titulaires de certains établissements publics de l'environnement (décret 2016-1697).



Localisation

Le poste est à pourvoir au siège du Parc national de La Réunion à La Plaine des Palmistes.

Des déplacements réguliers sur l'ensemble de l'île sont à prévoir.

Dossier de candidature et date limite de candidature

La candidature composée d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae, est à transmettre :

Exclusivement à l'adresse courriel suivante : contact-rh@reunion-parcnational.fr

Toute candidature transmise à l'adresse indiquée fera l'objet d'un accusé de réception automatique, envoyé à l'adresse électronique de l'expéditeur.

- **La date limite de dépôt des candidatures** : au plus tard le 26 septembre 2026

Personnes à contacter pour information

- Madame Gwendoline LE LIARD – Responsable du service Préservation des Patrimoines Naturels
gwendoline.leliard@reunion-parcnational.fr

- Madame Emilie CAZAL – Chargée de mission flore et habitats naturels
emilie.cazal@reunion-parcnational.fr

- La boîte contact des Ressources Humaines
contact-rh@reunion-parcnational.fr